

استانداردها و دستورالعمل های مربوط به کارگران در معرض کرونا ویروس جدید

برگرفته از

سازمان بین المللی کار (ILO)

و سازمان ایمنی و بهداشت شغلی (OSHA)

تهیه کننده:

انجمن علمی بهداشت کار ایران

www.ioha.ir



فهرست مطالب

۴.....**جلوگیری از ضرر شغلی و حفظ سطح در آمد**

۴.....اقدامات کلیدی برای امکان بهبود و ارتقاء اشتغال و کار در شرایط بحرانی کرونا ویروس جدید چیست

۴.....در شرایط تعلیق، کاهش یا خاتمه کار چه باید انجام شود

۴.....در شرایط کاهش ساعات کار چه باید انجام شود

۴.....در مورد پرداخت دستمزدها چه باید کرد

۴.....در شرایط ورشکستگی، حمایت از پرداخت دستمزدها به چه شکل باید صورت گیرد

۵.....**سلامت و ایمنی شغلی**

۵.....کارفرمایان در دوران شیوع بیماری کووید-۱۹ چه باید بکنند

۵.....حقوق و مسئولیت کارگران در هنگام شیوع بیماری کووید-۱۹ چیست

۵.....آیا کارگران حق دست کشیدن از کار را دارند

۶.....آیا می توان بیماری کووید-۱۹ را به عنوان بیماری شغلی دسته بندی کرد

۶.....دسترسی به مراقبت های بهداشتی چگونه باید باشد

۶.....آیا راهنما و دستورالعملی در مورد محافظت از کارگران در برابر خطرات بیولوژیکی هنگام کار وجود دارد

۷.....**مزایا و ترتیبات کاری ویژه را رها کنید**

۷.....آیا کارگران حق مرخصی دارند

۷.....در صورت غیبت از کار در زمان قرنطینه شرایط چگونه است

۷.....اگر یکی از اعضای خانواده فرد بیمار شود شرایط چگونه است

۷.....آیا استانداردهای بین المللی کار به شرایط کار از راه دور پرداخته است

دسته بندی های خاص برای کارکنان و بخش ها.....۸

حمایت از کارکنان بهداشت و درمان چگونه باید باشد.....۸

برای حفاظت از کارگران مهاجر چه باید کرد.....۸

تست و خدمات پزشکی.....۸

اطلاعات در مورد شرایط بهداشتی، خطرات و حمایت از سلامت کارگران مهاجر.....۸

پوشش تأمین اجتماعی و دسترسی به مزایای نقدی و خدمات درمانی.....۹

حق اقامت در صورت عدم توانایی در کار و از دست دادن اشتغال.....۹

حقوق و شرایط کارگران خانگی چگونه است.....۹

استانداردها، دستورالعمل ها و سایر اطلاعات مرتبط برگرفته از سازمان ایمنی و بهداشت شغلی

.....(OSHA)۱۰

این راهنما تلفیقی از نگرش های سازمان بین المللی کار در ارتباط با بیماری کووید-۱۹ را ارائه می دهد و یک بررسی جامع از اقدامات قانونی را شامل نمی شود و شامل مسایل زیر است::

«جلوگیری از ضرر شغلی و حفظ سطح درآمد»

- اقدامات کلیدی برای امکان بهبود و ارتقاء اشتغال و کار در شرایط بحرانی کرونا و ویروس جدید چیست؟

سازمان بین المللی کار تخمین می زند که در نتیجه همه گیری بیماری کووید-۱۹ ممکن است ۲۵ میلیون شغل از بین برود. در چنین شرایط رکود اقتصادی ، حفظ حداقل سطح دستمزد از اهمیت ویژه ای برخوردار است ، به طور کلی ، حداقل دستمزد می تواند از کارگران در یک وضعیت آسیب پذیر محافظت کند و فقر را کاهش دهد ، تقاضا را افزایش دهد و به ثبات اقتصادی کمک کند.

- در شرایط تعلیق، کاهش یا خاتمه کار چه باید انجام شود؟

کارگرانی که به دلیل تأثیر اقتصادی بیماری کووید-۱۹ یا به دلایل سلامتی و ایمنی ، اشتغال آنها به حالت تعلیق درآمده، کاهش یا خاتمه یافته است ، باید از مزایای بیکاری یا کمک برای جبران خسارت درآمدهای ناشی از آن بهره مند شوند.

- در شرایط کاهش ساعات کار چه باید انجام شود؟

دولتها باید تمهیداتی در مورد افزایش مزایای بیکاری برای کارگرانی که با شرایط بیکاری جزئی بخصوص در موارد کاهش موقت ساعات کار و تعلیق یا کاهش درآمد روبرو هستند اتخاذ کنند.

- در مورد پرداخت دستمزدها چه باید کرد؟

بر طبق کنوانسیون حمایت از دستمزدها ((The Protection of Wages Convention, 1949 (No. 95)) دستمزد باید بطور منظم پرداخت شود. پس از خاتمه قرارداد کار، تسویه نهایی کلیه دستمزد معوقه مطابق شرایط مقرر شده یا در صورت عدم مشخص شدن ، در یک بازه زمانی معقول انجام می شود.

- در شرایط ورشکستگی، حمایت از پرداخت دستمزدها به چه شکل باید صورت گیرد؟

در صورت ورشکستگی یا منحل شدن مشاغل و یا شرکت ها) تحت تاثیر شرایط کرونا ویروس جدید) بر طبق کنوانسیون حمایت از دستمزدها (The Protection of Wages Convention, 1949 (No. 95)) کارگران شاغل که دستمزد دریافت نکرده اند باید تحت حمایت قانون قرار گرفته و به عنوان طلبکار در نظر گرفته می شوند.

«سلامت و ایمنی شغلی»

• کارفرمایان در دوران شیوع بیماری کووید-۱۹ چه باید بکنند؟

- کارفرمایان مسئولیت کلی دارند تا کلیه اقدامات پیشگیرانه و حفاظت عملی برای به حداقل رساندن ریسک های شغلی را انجام دهند. کارفرمایان وظیفه دارند در صورت لزوم و تا آنجا که عملی باشد، لباس های محافظ کافی و تجهیزات حفاظتی را بدون هیچ گونه هزینه ای برای کارگر ارائه دهند.
- کارفرمایان مسئول ارائه اطلاعات کافی و آموزش های مناسب در مورد سلامت و ایمنی شغلی هستند. مشاوره با کارگران در مورد جنبه های سلامت و ایمنی شغلی مرتبط با کار خود، ارائه اقدامات برای مقابله با شرایط اضطراری، و اطلاع به بازرس کار در مورد بیماری های شغلی از جمله این موارد است.

• حقوق و مسئولیت کارگران در هنگام شیوع بیماری کووید-۱۹ چیست؟

- کارگران وظیفه دارند در زمینه تحقق اهداف کارفرمای خود نسبت به تعهدات سلامت و ایمنی شغلی همکاری نمایند. رعایت اقدامات ایمنی مقرر، مراقبت مناسب از ایمنی دیگران (از جمله پرهیز از قرار دادن دیگران در معرض خطرات سلامتی و ایمنی)، و استفاده ی درست از وسایل ایمنی و تجهیزات محافظتی از جمله این موارد است.
- اقدامات سلامت و ایمنی شغلی نباید هیچ هزینه ای را برای کارگران دربرگیرد.
- ترتیبات در محل کار باید به شکلی باشد که کارگران هر وضعیتی که بتواند خطری قریب الوقوع و جدی برای زندگی و سلامتی آنها داشته باشد را به سرپرست خود فوری گزارش دهند. تا زمانی که اقدامات درمانی انجام نشود و در صورت خطر قریب الوقوع و جدی برای سلامتی و زندگی، کارفرما نمی تواند کارگران را ملزم به بازگشت به کار کند.
- کارگران باید به طور مناسب و کافی از خطرات بهداشتی ناشی از کار خود آگاه شوند.

• آیا کارگران حق دست کشیدن از کار را دارند؟

کارگران حق دارند در صورتی که توجیه معقولی داشته و یا خطر قریب الوقوع و جدی برای زندگی یا سلامتی آنها وجود داشته باشد خود را از موقعیت کاری خارج کنند. هنگامی که یک کارمند از این حق استفاده می کند، باید از عواقب ناعادلانه آن محافظت شود.

• آیا می توان بیماری کووید-۱۹ را به عنوان بیماری شغلی دسته بندی کرد؟

بیماری کووید-۱۹ و اختلال استرس پس از بیماری، در صورت مواجهه شغلی، می تواند به عنوان بیماری شغلی در نظر گرفته شود. در حدی که کارگرانی که از این شرایط رنج می برند و در نتیجه برای انجام فعالیت های مربوط به کار ناتوان شوند، باید حق جبران خسارت و مراقبت های پزشکی را داشته باشند.

اعضای خانواده (همسران و فرزندان) کسانی که در اثر فعالیتهای مربوط به کار در اثر بیماری کووید-۱۹ جان خود را از دست می دهند، حق دریافت مزایای نقدی یا جبران خسارت و همچنین کمک هزینه یا تعهد خاکسپاری را دارند.

• دسترسی به مراقبت های بهداشتی چگونه باید باشد؟

افراد مبتلا به بیماری کووید-۱۹ باید تا زمانی که لازم باشد به مراقبت های بهداشتی و خدمات پیشگیرانه و درمانی از جمله مراقبت پزشک عمومی، مراقبت های ویژه (در بیمارستان ها و خارج از کشور)، منابع دارویی لازم؛ بستری شدن در صورت لزوم و توانبخشی پزشکی دسترسی داشته باشند.

• آیا راهنما و دستورالعملی در مورد محافظت از کارگران در برابر خطرات بیولوژیکی هنگام کار وجود دارد؟

- کنوانسیون های عمومی ایمنی و بهداشت شغلی گاه و بیگاه خواستار اقدام پیشگیرانه در رابطه با خطرات بیولوژیکی در محل کار می شوند، اما در حال حاضر، بدنه استانداردهای بین المللی کار شامل مفاهیم کاملی که به طور خاص در زمینه حمایت از کارگران یا محیط کار در برابر خطرات بیولوژیکی متمرکز شده است نمی باشد.

- خطرات بیولوژیکی ارگانیسم ها یا محصولات ارگانیسم ها هستند که برای سلامتی انسان مضر هستند. انواع متداول خطرات بیولوژیکی شامل باکتری ها، ویروس ها، سموم و حیوانات است. آنها می توانند انواع مختلفی از اثرات را بر سلامتی ایجاد کنند که سوزش و حساسیت به عفونت، سرطان تا سایر بیماری ها را در بر میگیرد. کارگران برخی از بخش ها بیشتر از سایرین در معرض عوامل بیولوژیکی قرار دارند، به عنوان مثال خدمات مراقبت های بهداشتی، کشاورزی، فاضلاب و مدیریت پسماند.

- برخی عوامل بیولوژیکی در صورت مواجهه با آنها حین فعالیتهای کاری، باید به عنوان علت بیماری شغلی شناخته شوند. اگرچه بین مواجهه با عوامل بیولوژیکی ناشی از فعالیتهای کاری و بیماری که کارگران به آن مبتلا شوند، باید ارتباط مستقیمی از نظر علمی (یا مطابق با سایر روشهای ملی) برقرار شود، توصیه می شود که این بیماری به منظور پیشگیری، اطلاع رسانی و جبران خسارت به عنوان یک بیماری شغلی شناخته شود.

«مزایا و ترتیبات کاری ویژه را رها کنید»

• آیا کارگران حق مرخصی دارند؟

کارگرانی که بیماری کووید-۱۹ دارند باید حق دریافت مزایای مرخصی و یا مزایای بیماری را تا زمانی که از کار ناتوان هستند، برای جبران تعلیق درآمدی که در نتیجه آن متحمل شده اند، داشته باشند.

• در صورت غیبت از کار در زمان قرنطینه شرایط چگونه است؟

کارگرانی که به دلیل قرنطینه و یا تحت مراقبتهای پزشکی پیشگیرانه یا درمانی از کار غایب هستند و حقوق آنها به حالت تعلیق در آمده است، باید مزایای نقدی ناشی از بیماری دریافت کنند.

• اگر یکی از اعضای خانواده فرد بیمار شود شرایط چگونه است؟

- کارگری که مسئولیت خانواده ای را برعهده دارد در صورت بیمار شدن اعضای خانواده خود و در صورتی که خانواده نیاز به حمایت و یا مراقبت توسط کارگر را داشته باشد بایستی امکان استفاده از مرخصی را داشته باشد.

• آیا استانداردهای بین المللی کار به شرایط کار از راه دور پرداخته است؟

- شرایط کار از راه دور به عنوان ابزاری برای جلوگیری از شیوع ویروس در بسیاری از شرکتها و موسسات دولتی استفاده می شود. با این حال سازمان بین المللی کار به طور خاص به موضوع کار از راه دور نمی پردازد.

- «دسته بندیهای خاص برای کارکنان و بخش ها»

• حمایت از کارکنان بهداشت و درمان چگونه باید باشد؟

- کارمندان بهداشتی در معرض خطر ویژه ای به لحاظ شغل خود هستند و در معرض بیماری های قابل انتقال مانند بیماری کووید-۱۹ قرار دارند از دولتها خواسته می شود که در صورت لزوم، تلاش کنند تا با تطبیق دادن قوانین و مقررات موجود در مورد بهداشت و ایمنی شغلی با ماهیت خاص کار پرستاری و محیطی که این شغل در آن انجام می شود، قوانین مذکور را بهبود بخشند.
- حمایت از بهداشت شغلی در بخش پرستاری و انجام کلیه اقدامات ممکن برای اطمینان از عدم مواجهه پرسنل پرستاری که در معرض خطرات ویژه هستند الزامی است. در مواردی که چنین خطراتی اجتناب ناپذیر است، توصیه می شود تا اقدامات لازم جهت به حداقل رساندن این خطرات از جمله تهیه و استفاده از لباس های محافظ، ساعات کاری کوتاه تر، استراحت های مکرر، حذف موقت ریسک و جبران مالی در صورت مواجهه انجام شود.

• برای حفاظت از کارگران مهاجر چه باید کرد؟

تست و خدمات پزشکی

- دولت ها باید خدمات پزشکی مناسب را برای کارگران مهاجر مهیا کنند. آنها برای انجام این خدمات مانند آزمایشات و خدمات پزشکی به عنوان مثال در مورد بیماری کووید-۱۹ مسئولیت دارند و باید اطمینان حاصل کنند کارگران مهاجر و خانواده های آنها از توجه کافی پزشکی و شرایط بهداشتی مناسب در زمان عزیمت، در طول سفر و هنگام ورود برخوردار می شوند **اطلاعات در مورد شرایط بهداشتی، خطرات و حمایت از سلامت کارگران مهاجر**

- کلیه اقدامات مناسب جهت جلوگیری از خطرات بهداشتی ویژه ای که ممکن است کارگران مهاجر در معرض آن قرار بگیرند، باید انجام شود.
- دولت ها باید خدمات کافی و رایگان را برای ارائه اطلاعات دقیق به کارگران مهاجر حفظ کنند. این خدمات باید به کارگران مهاجر و خانواده هایشان (با زبانی که آنها می توانند درک کنند) در مورد شرایط سلامتی مشاوره دهند.
- در هنگام کار ، کارفرمایان باید تدابیری اتخاذ کنند تا کارگران مهاجر دستورالعمل ها ، هشدارها و نمادهای مربوط به ایمنی و سلامتی در محل کار را بطور کامل درک کنند ، از جمله مربوط به بیماری کووید-۱۹.

پوشش تأمین اجتماعی و دسترسی به مزایای نقدی و خدمات درمانی

- کارگران مهاجر و خانواده هایشان که به طور قانونی در قلمرو یک کشور قرار دارند باید تحت پوشش تأمین اجتماعی بوده و به مزایا (به صورت نقدی یا غیرنقدی از جمله مراقبت های پزشکی) دسترسی داشته و از حقوق شهروندی خود برخوردار باشند.
- کارگران مهاجر که به طور غیرقانونی مشغول به کار هستند یا در کشور ساکن نیستند، و همچنین خانواده های آنها نیز باید نسبت به حقوق ناشی از شغل گذشته خود که برای آن وابسته به تأمین اجتماعی بوده اند، برخوردار شوند.

حق اقامت در صورت عدم توانایی در کار و از دست دادن اشتغال

- کارگران مهاجر که بطور دائم پذیرفته شده اند و اعضای خانواده آنها، اگر به دلیل بیماری کووید-۱۹، قادر به ادامه شغل خود نباشند نباید بازگردانده شوند.
- علاوه بر این، کارگران مهاجر که به منظور اشتغال به طور قانونی در یک کشور اقامت داشته اند، صرف این که کار خود را از دست داده اند، (به عنوان مثال در نتیجه تأثیر اقتصادی بیماری کووید-۱۹) از دست دادن اشتغال به خودی خود به معنای انصراف مجوز اقامت یا مجوز کار نیست. کارگران مهاجر که شغل خود را از دست داده اند باید به مدت کافی برای یافتن شغل جایگزین مجاز باشند و اجازه اقامت آنها نیز باید تمدید شود.
- تمامی اتباع از ملل مختلف از نظر تضمین امنیت اشتغال، تأمین اشتغال جایگزین، کار جبرانی و بازآموزی، باید از رفتاری برابر برخوردار باشند.

• حقوق و شرایط کارگران خانگی چگونه است؟

- کارگران خانگی ممکن است به ویژه در معرض بیماری کووید-۱۹ آسیب پذیر باشند و اغلب دسترسی کافی به خدمات درمانی یا حمایت های اجتماعی ندارند.
- هر کارگر خانگی حق دارد یک محیط کاری سالم و ایمن داشته باشد و با توجه به ویژگی های خاص کار خانگی باید اطمینان حاصل شود که ایمنی و بهداشت کارگران خانگی تضمین می شود.
- برای کارگران خانگی باید انجام آزمایشات و تست های پزشکی مورد ملاحظه قرار گیرد.
- اطلاع رسانی در خصوص بهداشت عمومی، نگرانی های اصلی در مورد مسایل بهداشتی و بیماری باید در اختیار کارگران خانگی و اعضای خانواده های آنها قرار گیرد.
- اطلاع رسانی در مورد آزمایشات داوطلبانه پزشکی، معالجه پزشکی و اقدامات بهداشتی، باید در اختیار کارگران خانگی و اعضای خانواده های آنها قرار گیرد.

در این بخش استانداردها، دستورالعمل ها و سایر اطلاعات مرتبط برگرفته از سازمان ایمنی و بهداشت شغلی (OSHA) در مورد کارگران در معرض کرونا ویروس جدید ارائه شده است.

تاکنون هیچ استاندارد شغلی مخصوص توسط OSHA برای بیماری کووید-۱۹ تدوین نشده، با این حال برخی از الزامات OSHA ممکن است برای پیشگیری از مواجهات شغلی با کووید-۱۹ بکار رود. از جمله مرتبط ترین آنها شامل:

- استانداردهای تجهیزات حفاظت فردی OSHA (موجود در پلتفرم 29 CFR 1910 Subpart I) که استفاده از دستکش، محافظ چشم و صورت و تجهیزات تنفسی را ملزم می کند.
- هنگامی که استفاده از تجهیزات حفاظت تنفسی برای کارگران ضروری است، کارفرما باید یک برنامه جامع حفاظت تنفسی مطابق با استاندارد تجهیزات تنفسی بکار گیرد و اجرا کند. (موجود در پلتفرم 29 CFR 1910.134)
- کارفرما ملزم است به هر کارگر شغل و محل اشتغالی عاری از خطرات شناخته شده که باعث مرگ یا آسیب جسمی شود بدهد.
- کارفرما باید کارگران را از قرار گرفتن در معرض مواد شیمیایی خطرناک که برای ضدعفونی کردن و تمیز کردن استفاده می شوند محافظت کند. کارفرمایان باید بدانند که مواد ضدعفونی کننده و استریل کننده معمول می توانند شامل مواد خطرناکی باشند.